



รายงาน การดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ปีงบประมาณ 2566



โรงเรียนท่าคันโทวิทยาการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์

คำนำ

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา โดยเป็นการนำมาตรการ ส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อพัฒนาข้อบกพร่องในประเด็น ตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำกว่าเป้าหมาย โดยกำหนดเป็นประเด็นแนวทางนำสู่การปฏิบัติด้วยการบริหารจัดการ ที่เป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ปลอดภัยในหน่วยงาน

ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยนำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา เพื่อเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาประเทศอย่างเป็นรูปธรรม

โรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร

การกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส

โรงเรียนท่าคันโทวิทยาคารได้ดำเนินการวิเคราะห์ และพัฒนาตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำและนำมาพัฒนาปรับปรุงทั้งการปฏิบัติของผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรต่าง ๆ ในโรงเรียน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว มากยิ่งขึ้นโดยมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการ และให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมมากยิ่งขึ้นจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร ปีงบประมาณ 2566 เป็นรายตัวชี้วัด พบว่า มีตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้นคือ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ โดยอาจเพิ่มเติมแนวทางการป้องกันการทุจริต ดังนี้

1. โรงเรียนต้องจัดทำโครงการ/กิจกรรมปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้ เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
2. โรงเรียนต้องดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) การประเมินความเสี่ยง เพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
3. โรงเรียนต้องวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด เช่น ประเด็นที่ได้คะแนนน้อยเพื่อสร้างแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เป็นต้น
4. ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตโดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่าง เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติที่กำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

จากผลการวิเคราะห์ดังกล่าวข้างต้นโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคารจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา และดำเนินการตามมาตรการจัดประชุมเพื่อวิเคราะห์และสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อรักษาระดับคะแนนให้คงเดิม ดังนี้

1. โรงเรียนต้องจัดทำโครงการ/กิจกรรมปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสโดยการจัดประชุมนำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อร่วมวิเคราะห์และวางแผนการจัดทำโครงการและกิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ตลอดจนจัดประชุมครูเพื่อร่วมพิจารณางบประมาณและผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน



การประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567



การประชุมสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2566
เพื่อวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานและนำผลไปแก้ไขใน ปีงบประมาณต่อไป



การประชุมพิจารณางบประมาณ ในจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2567

2. โรงเรียนดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต โดยจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกาศให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทราบในที่ประชุมครูประจำเดือน มีนาคม 2567 มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบบัญชีเพื่อตรวจสอบบัญชีของสถานศึกษา การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ในที่ประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษา และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

3. โรงเรียนวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด เช่น ประเด็นที่ได้คะแนนน้อยเพื่อสร้างแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษา เพื่อตรวจสอบวิเคราะห์ข้อมูลให้ถูกต้อง ตรงประเด็นการประเมินและเพื่อความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีโอกาสเข้ามาประเมินความ โปร่งใสของสถานศึกษา โดยการจัดทำ OR Code EIT1 ขึ้นเว็บไซต์ของสถานศึกษา

4. ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษาเพื่อป้องกันการทุจริตโดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ฯ โดยจัดประชุมและมอบหมายหน้าที่ให้คณะกรรมการที่ได้รับการ แต่งตั้งดำเนินการจัดทำข้อมูลรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่าง เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติการ กำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล

ประกาศ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ
ปีงบประมาณ 2567
โรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร



ประกาศโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ
โรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร

ด้วยโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร ได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในสถานศึกษา โดยสรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ได้แก่ การใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน การเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้มาติดต่อราชการ และการใช้ทรัพยากรของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เพื่อให้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปตามเป้าหมายและสอดคล้องกับเจตนารมณ์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน เพราะพฤติกรรมการมีผลประโยชน์ทับซ้อนบางประการเป็นความผิดทางวินัย ทางอาญา หรือทางแพ่ง จึงกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ๑) การมาปฏิบัติราชการปกติเวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ กรณีมาลงเวลาปฏิบัติราชการเกิน ๐๘.๓๐ ถือว่ามาปฏิบัติงานสาย และให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ โรงเรียนที่ตั้งยกเว้นผู้ที่ไปราชการ
- ๒) ในระหว่างเวลาราชการปกติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีเหตุจำเป็นจะต้องขออนุญาตออกนอกเวลาราชการปกติได้ไม่เกิน ๒ ชั่วโมง จะต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา
- ๓) ในเวลาราชการปกติ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร

๒. มาตรการป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้มาติดต่อราชการ มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ๑) มุ่งเน้นการปลูกฝังสร้างวัฒนธรรมสุจริต ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่ อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย โดยจัดทำเป็นประกาศโรงเรียน เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- ๒) ห้ามมิให้บุคลากรของโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้มาติดต่อราชการ
- ๓) บุคลากรของโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. มาตรการใช้ทรัพยากรของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ๑) มุ่งเน้นการปลูกฝัง สร้างวัฒนธรรมสุจริต ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

๒) ห้ามมิให้บุคลากรของโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร นำวัสดุอุปกรณ์ เครื่องใช้ ทรัพยากรต่าง ๆ ไปใช้เพื่อประโยชน์นอกเหนือจากงานราชการ

๓) บุคลากรของโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องและพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่๒)พ.ศ.๒๕๕๔ และ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่๓)พ.ศ.๒๕๕๘

๔. มาตรฐานการให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ๑) จัดประชุมสรุปการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖
- ๒) จัดประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖
- ๓) จัดประชุมพิจารณาจัดสรรงบประมาณการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖
- ๔) จัดประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร เพื่อพิจารณางบประมาณและให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖

๕. มาตรการใช้ไฟฟ้าของราชการในการชาร์จอโทรศัพท์ส่วนตัว มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ๑) จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าของราชการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- ๒) ดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างความตระหนักรู้เพื่อปรับทัศนคติ ปรับเปลี่ยนแนวคิด สร้างฐานความคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้แก่บุคลากรโดยครอบคลุมทุกระดับ

๖. บทกำหนดโทษ

หากบุคคลผู้ใดฝ่าฝืนมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร ให้ผู้ควบคุมหรือผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร หรือบุคลากรผู้ใดฝ่าฝืนแนวทางปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทำทัณฑ์บนไว้และหากละเลยไม่ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติจนเกิดให้เกิดความเสียหาย ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

ทั้งนี้ให้บุคลากรของโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร ถือปฏิบัติตามแนวทางและมาตรการนี้อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ ๒๕๖๗



(นายกมลศักดิ์ ภูษมศรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร