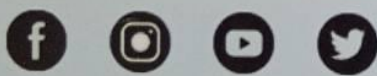
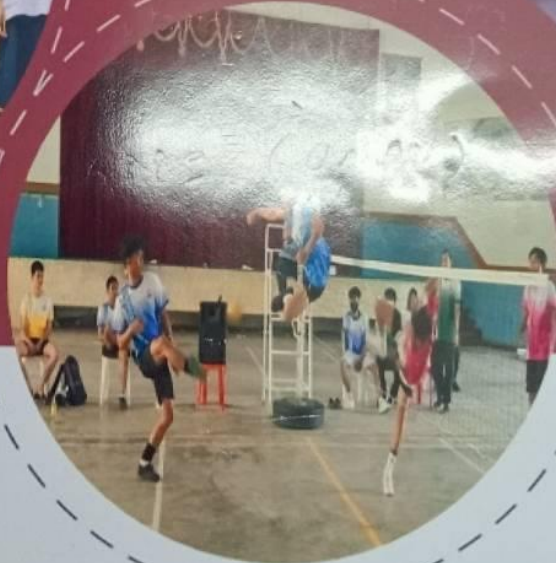




แผนปฏิบัติการประจำปี ปีการศึกษา 2567



โรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

JANTHOWITTAYAKARN SCHOOL

35. โครงการ	การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.กส.	กลยุทธ์ที่ 4 สร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพ
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรของโรงเรียนให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพและตามเกณฑ์มาตรฐานสากล
ผู้รับผิดชอบ	นางวรรณุช เจียงชัยภูมิ, นางอุมาพร ภูศรีโสม
กลุ่ม/งาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	มิถุนายน 2567 – มีนาคม 2568

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา เป็นภารกิจสำคัญที่มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรของสถานศึกษาสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถให้ตรงกับหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

เนื่องจากทรัพยากรบุคคลถือเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญมากที่สุด เมื่อบุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติหน้าที่ย่อมมีประสิทธิภาพสูง บังเกิดผลดีแก่ทางราชการ งานบุคคล กลุ่มอำนวยการจึงจัดทำโครงการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคารขึ้น เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรของโรงเรียน

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและศักยภาพที่ตรงตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
2. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ
3. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพตรงตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในการปฏิบัติราชการ

3.2 เชิงคุณภาพ

บุคลากรทุกคนได้นำความรู้ ประสบการณ์ถ่ายทอดสู่นักเรียนจนส่งผลให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้น

4. กิจกรรมและรายละเอียดโครงการ งบประมาณทั้งสิ้น 737,700 บาท

กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ			ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ		
1. การศึกษาดูงานนอกสถานที่ 2. การไปราชการ การอบรม การประชุม และสัมมนาของบุคลากร 3. ค่าจ้างบุคลากร/ครูอัตราจ้าง		200,000 บาท 300,000 บาท 237,700 บาท		1 เม.ย. 67 – 31 มี.ค. 68 1 เม.ย 67– 31 มี.ค. 68 1 เม.ย 67 – 31 มี.ค. 68	นางวรรณุช เจิ้งชัยภูมิ นางอุมพร ภูศรีโสม นางสาวกัญญามาศ ทาดแมน นางสาวจิราภรณ์ ชาวบ้านโน
รวม		737,700 บาท			

งบประมาณทั้งโครงการ

งบประมาณ (เงินอุดหนุน)	737,700 บาท
เงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้สถานศึกษา)	- บาท
อื่นๆ	- บาท
รวม	737,700 บาท

5. การประเมินผล

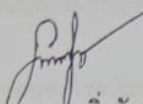
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	สื่อ/เครื่องมือ
ผลผลิต (Outputs) 1. ครูและบุคลากรโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร ทุกคนได้รับการพัฒนาศักยภาพในการ ปฏิบัติงานทั้งในด้านการเรียนการสอนและ หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	- การสอบถาม - สถิติการไปราชการ	- แบบสอบถาม/บุคคล - บันทึกการไปราชการ
ผลลัพธ์ (Outcomes) 2. ครูและบุคลากรโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคารมี ศักยภาพในการทำงานสูงขึ้นและสามารถพัฒนางาน ด้านการเรียนการสอนและงานที่ได้รับมอบหมายให้มี ประสิทธิภาพสูงสุด	- การประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปี	- แบบประเมิน - รายงานผลการ ปฏิบัติงาน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครู/บุคลากร มีความรู้ ความสามารถและศักยภาพตรงตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ
2. ครู/บุคลากร สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดในการปฏิบัติงาน

3. ครู/บุคลากร สามารถเผยแพร่และถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในโรงเรียน ผู้เรียนและชุมชน
อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

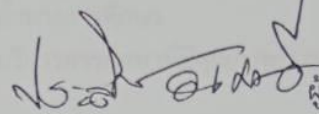
ลงชื่อ


(นางรณัฐ เจริญภูมิ)

งานบุคคล

ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ

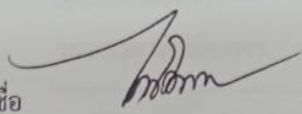


(นายประสิทธิ์ วิเศษดี)

ผู้เสนอโครงการ

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ

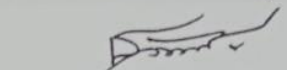


(นายไกรวิทย์ ไชยวรรณ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

หัวหน้างานวางแผนพัฒนาโรงเรียน

ลงชื่อ

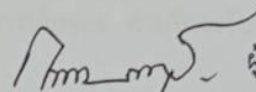


(นายธวัชพงศ์ ประชารักษ์สกุล)

ผู้เห็นชอบโครงการ

รองผู้อำนวยการกลุ่มงบประมาณและแผน

ลงชื่อ



(นายกมลศักดิ์ ภูษมศรี)

ผู้อนุมัติโครงการ

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร



แผนปฏิบัติการประจำปี

ปีการศึกษา 2568



โรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

32. โครงการ	การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร
สนองกลยุทธ์ สพร.	กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.กส.	กลยุทธ์ที่ 4 สร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพ
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรของโรงเรียนให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพและตามเกณฑ์มาตรฐานสากล
ผู้รับผิดชอบ	นางวรรณุช เจียงชัยภูมิ, นางอุมาพร ภูศรีโสม
กลุ่ม/งาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	มิถุนายน 2568 – มีนาคม 2569

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา เป็นภารกิจสำคัญที่มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรของสถานศึกษาสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ ให้ตรงกับหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

เนื่องจากทรัพยากรบุคคลถือเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญมากที่สุด เมื่อบุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติหน้าที่ย่อมมีประสิทธิภาพสูง บังเกิดผลดีแก่ทางราชการ งานบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงจัดทำโครงการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคารขึ้น เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรของโรงเรียน ให้สามารถนำมาพัฒนาผู้เรียน ให้มีความรู้ ทักษะ และส่งผลให้มีผลสัมฤทธิ์ของการเรียนรู้ที่สูงขึ้น และ การทำงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและศักยภาพที่ตรงตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
2. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ
3. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพตรงตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในการปฏิบัติราชการ

3.2 เชิงคุณภาพ

บุคลากรทุกคนได้นำความรู้ ประสบการณ์ถ่ายทอดสู่นักเรียนจนส่งผลให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้น

4. กิจกรรมและรายละเอียดโครงการ งบประมาณทั้งสิ้น 795,824 บาท (หกแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ		
1. การศึกษาดูงานนอกสถานที่		200,000 บาท		นางวรรณุช เจิงชัยภูมิ	1 เม.ย. 68 –
2. การไปราชการ		250,000 บาท		นางอุมพร ภูศรีโสม	31 มี.ค. 69
การอบรม การประชุม และสัมมนาของบุคลากร		345,824 บาท		นางสาวกัญญมาศ ทาคแมน	1 เม.ย 68 – 31 มี.ค. 69
3. ค่าจ้างบุคลากร/ครูอัตราจ้าง					
รวม		795,824 บาท			

5. การประเมินผลงบประมาณทั้งโครงการ

งบประมาณ (เงินอุดหนุน)	645,824 บาท
งบประมาณ(เงินอุดหนุนคงเหลือ ปี 2567)	150,000 บาท
เงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้สถานศึกษา)	- บาท
อื่นๆ	- บาท
รวม	795,824 บาท

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	สื่อ/เครื่องมือ
ผลผลิต (Outputs) 1. ครูและบุคลากรโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร ทุกคนได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานทั้งในด้านการเรียนการสอนและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	- การสอบถาม - สถิติการไปราชการ	- แบบสอบถาม/บุคคล - บันทึกการไปราชการ
ผลลัพธ์ (Outcomes) 2. ครูและบุคลากรโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคารมี ศักยภาพในการทำงานสูงขึ้นและสามารถพัฒนางาน ด้านการเรียนการสอนและงานที่ได้รับมอบหมายให้มี ประสิทธิภาพสูงสุด	- การประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปี	- แบบประเมิน - รายงานผลการ ปฏิบัติงาน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครู/บุคลากร มีความรู้ ความสามารถและศักยภาพตรงตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ
2. ครู/บุคลากร สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดในการปฏิบัติงาน

3. ครู/บุคลากร สามารถเผยแพร่และถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในโรงเรียน ผู้เรียนและชุมชน
อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ
(นางวรรณุช เจ่งชัยภูมิ)
งานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางมาติกา ประชารักษ์สกุล)
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายไกรวิทย์ ไชยวรรณ)
หัวหน้างานวางแผนพัฒนาโรงเรียน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสรวิพงศ์ ประชารักษ์สกุล)
รองผู้อำนวยการกลุ่มงบประมาณและแผน

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายกมลศักดิ์ สุขุมศรี)
ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร