



แผนปฏิบัติการประจำปี

ปีการศึกษา 2566



โรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

42. โครงการ
สนองกลยุทธ์ สพฐ.
สนองกลยุทธ์ สพม.กส.
สนองกลยุทธ์โรงเรียน

ผู้รับผิดชอบ
กลุ่ม/งาน

ลักษณะโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร
กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
กลยุทธ์ที่ 4 สร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพ
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรของโรงเรียนให้มีคุณภาพตามเกณฑ์
มาตรฐานวิชาชีพและตามเกณฑ์มาตรฐานสากล
นางวรรณุช เจิงชัยภูมิ, นางจันทิพย์ บัวเรียน
อำนวยการ/งานบุคคล
โครงการต่อเนื่อง
มิถุนายน 2566 – มีนาคม 2567

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา เป็นภารกิจสำคัญที่มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรของสถานศึกษาสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถให้ตรงกับหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

เนื่องจากทรัพยากรบุคคลถือเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญมากที่สุด เมื่อบุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติหน้าที่ย่อมมีประสิทธิภาพสูง บังเกิดผลดีแก่ทางราชการ งานบุคคล กลุ่มอำนวยการจึงจัดทำโครงการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคารขึ้น เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรของโรงเรียน

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและศักยภาพที่ตรงตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
2. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ
3. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพตรงตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในการปฏิบัติราชการ

3.2 เชิงคุณภาพ

บุคลากรทุกคนได้นำความรู้ ประสบการณ์ถ่ายทอดสู่นักเรียนจนส่งผลให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้น

4. กิจกรรมและรายละเอียดโครงการ งบประมาณทั้งสิ้น 546,875 บาท

กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ			ระยะเวลาการดำเนินงาน
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ	
1. การศึกษาดูงานนอกสถานที่		200,000 บาท		1 เม.ย. 66 – 31 มี.ค. 67
2. การไปราชการ การอบรม การประชุม และสัมมนาของบุคลากร		250,000 บาท		1 เม.ย 66– 31 มี.ค. 67
3. ค่าจ้างบุคลากร/ครูอัตราจ้าง		96,875 บาท		1 เม.ย 66 – 31 มี.ค. 67
รวม		546,875 บาท		

5. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	สื่อ/เครื่องมือ
ผลผลิต (Outputs) 1. ครูและบุคลากรโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร ทุกคนได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานทั้งในด้านการเรียนการสอนและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	- การสอบถาม - สถิติการไปราชการ	- แบบสอบถาม/บุคคล - บันทึกการไปราชการ
ผลลัพธ์ (Outcomes) 2. ครูและบุคลากรโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคารมี ศักยภาพในการทำงานสูงขึ้นและสามารถพัฒนางานด้านการเรียนการสอนและงานที่ได้รับมอบหมายให้มี ประสิทธิภาพสูงสุด	- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	- แบบประเมิน - รายงานผลการปฏิบัติงาน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครู/บุคลากร มีความรู้ ความสามารถและศักยภาพตรงตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ
2. ครู/บุคลากร สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดในการปฏิบัติงาน
3. ครู/บุคลากร สามารถเผยแพร่และถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในโรงเรียน ผู้เรียนและชุมชน
อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ลงชื่อ

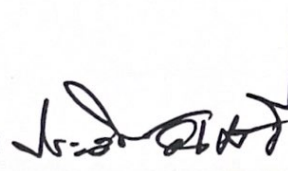


ผู้เขียนโครงการ

(นางวรรณุช เจิงชัยภูมิ)

หัวหน้างานบุคคล

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายประสิทธิ์ วิเศษดี)

รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายไกรวิทย์ ไชยวรรณ)

หัวหน้างานวางแผนพัฒนาโรงเรียน

ลงชื่อ

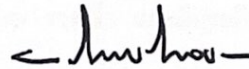


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางอรุณี เชื้อสุภา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงบประมาณและแผน

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอานนท์ นนทวัน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร



แผนปฏิบัติการประจำปี ปีการศึกษา 2567



โรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

HAKHANTHOWITTAYAKARN SCHOOL

35. โครงการ	การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.กส.	กลยุทธ์ที่ 4 สร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพ
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรของโรงเรียนให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพและตามเกณฑ์มาตรฐานสากล
ผู้รับผิดชอบ	นางวรรณุช เจ็ญชัยภูมิ, นางอุมาพร ภูศรีโสม
กลุ่ม/งาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	มิถุนายน 2567 – มีนาคม 2568

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา เป็นภารกิจสำคัญที่มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรของสถานศึกษาสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถให้ตรงกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

เนื่องจากทรัพยากรบุคคลถือเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญมากที่สุด เมื่อบุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติหน้าที่ย่อมมีประสิทธิภาพสูง บังเกิดผลดีแก่ทางราชการ งานบุคคล กลุ่มอำนวยการจึงจัดทำโครงการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคารขึ้น เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรของโรงเรียน

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและศักยภาพที่ตรงตามภารกิจที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
2. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ
3. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพตรงตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในการปฏิบัติราชการ

3.2 เชิงคุณภาพ

บุคลากรทุกคนได้นำความรู้ ประสบการณ์ถ่ายทอดสู่นักเรียนจนส่งผลให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้น

4. กิจกรรมและรายละเอียดโครงการ งบประมาณทั้งสิ้น 737,700 บาท

กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ			ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ		
1. การศึกษาดูงานนอกสถานที่		200,000 บาท		1 เม.ย. 67 – 31 มี.ค. 68	นางวรรณุช เจ็ญชัยภูมิ
2. การไปราชการ การอบรม การประชุม และสัมมนาของบุคลากร		300,000 บาท		1 เม.ย 67– 31 มี.ค. 68	นางอุมพร ภูศรีโสม นางสาวกัญญามาศ ทาดแมน
3. ค่าจ้างบุคลากร/ครูอัตราจ้าง		237,700 บาท		1 เม.ย 67 – 31 มี.ค. 68	นางสาวจิราภรณ์ ชาวบ้านโน
รวม		737,700 บาท			

งบประมาณทั้งโครงการ

งบประมาณ (เงินอุดหนุน)	737,700 บาท
เงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้สถานศึกษา)	- บาท
อื่นๆ	- บาท
รวม	737,700 บาท

5. การประเมินผล

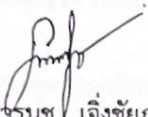
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	สื่อ/เครื่องมือ
ผลผลิต (Outputs) 1. ครูและบุคลากรโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคารทุกคนได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานทั้งในด้านการเรียนการสอนและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	- การสอบถาม - สถิติการไปราชการ	- แบบสอบถาม/บุคคล - บันทึกการไปราชการ
ผลลัพธ์ (Outcomes) 2. ครูและบุคลากรโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคารมีศักยภาพในการทำงานสูงขึ้นและสามารถพัฒนางานด้านการเรียนการสอนและงานที่ได้รับมอบหมายให้มีประสิทธิภาพสูงสุด	- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	- แบบประเมิน - รายงานผลการปฏิบัติงาน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครู/บุคลากร มีความรู้ ความสามารถและศักยภาพตรงตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ
2. ครู/บุคลากร สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดในการปฏิบัติงาน

3. ครู/บุคลากร สามารถเผยแพร่และถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในโรงเรียน ผู้เรียนและชุมชน
อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ลงชื่อ


(นางรณัฐ เจริญภูมิ)

ผู้เขียนโครงการ

งานบุคคล

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายประสิทธิ์ วิเศษดี)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายไกรวิทย์ ไชยวรรณ)

หัวหน้างานวางแผนพัฒนาโรงเรียน

ลงชื่อ

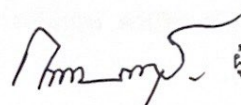


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายธวัชพงศ์ ประชารักษ์สกุล)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงบประมาณและแผน

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายกมลศักดิ์ ภูชมศรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร