

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากร
บุคคลโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร

โรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร
อำเภอท่าคันโท จังหวัดกาฬสินธุ์

ตารางแสดงเป้าหมายแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา
โรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร พ.ศ. 2565-2567

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ		
กลุ่มบริหารงานบุคคล					2565	2566	2567
ข้อ 3. ครูเป็นครูผู้นำ ยุคใหม่ในด้าน การ จัดการศึกษา	กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาครู และบุคลากรของ โรงเรียนให้มีคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐาน วิชาชีพและตามเกณฑ์ มาตรฐานสากล	1. การพัฒนางาน ศักยภาพบุคลากร	-สร้างขวัญ กำลังใจและ ยก ย่องเชิดชูเกียรติ - พัฒนาครูด้านวิชาการ - พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม - ศึกษาดูงาน	-ข้าราชการครูและบุคลากร ทาง การศึกษา มีขวัญและก ำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น ไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์ อันดีต่อกัน - ข้าราชการครูและบุคลากร ทาง การศึกษา ได้รับการอบรม พัฒนาทางวิชาการ - ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการ ศึกษา ได้รับ การอบรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม - ข้าราชการครูและบุคลากร ทาง การศึกษา ได้รับ -การอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน	85	90	95

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ		
กลุ่มบริหารงานบุคคล					2565	2566	2567
ข้อ 3. ครูเป็นครูผู้นำ ยุคใหม่ในด้าน การ จัดการศึกษา	กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาครู และบุคลากรของ โรงเรียนให้มีคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐาน วิชาชีพและตามเกณฑ์ มาตรฐานสากล		- จ้างครูวิทยากร เชี่ยวชาญ พิเศษ	- อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี - ข้าราชการครูและบุคลากร ทาง การศึกษา มีความพึงพอใจต่อ การสอนของวิทยากรที่มีความ เชี่ยวชาญพิเศษ ในระดับมากขึ้น ไป	85	90	95



แผนปฏิบัติการประจำปี

ปีการศึกษา 2566



โรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

42. โครงการ

สนองกลยุทธ์ สพฐ.

สนองกลยุทธ์ สพม.กส.

สนองกลยุทธ์โรงเรียน

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่ม/งาน

ลักษณะโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร

กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรของโรงเรียนให้มีคุณภาพตามเกณฑ์

มาตรฐานวิชาชีพและตามเกณฑ์มาตรฐานสากล

นางวรรณุช เจียงชัยภูมิ, นางจันทิพย์ บัวเวียน

อำนวยการ/งานบุคคล

โครงการต่อเนื่อง

มิถุนายน 2566 – มีนาคม 2567

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา เป็นภารกิจสำคัญที่มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรของสถานศึกษาสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถให้ตรงกับหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

เนื่องจากทรัพยากรบุคคลถือเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญมากที่สุด เมื่อบุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติหน้าที่ย่อมมีประสิทธิภาพสูง บังเกิดผลดีแก่ทางราชการ งานบุคคล กลุ่มอำนวยการจึงจัดทำโครงการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคารขึ้น เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรของโรงเรียน

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและศักยภาพที่ตรงตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
2. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ
3. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพตรงตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในการปฏิบัติราชการ

3.2 เชิงคุณภาพ

บุคลากรทุกคนได้นำความรู้ ประสบการณ์ถ่ายทอดสู่นักเรียนจนส่งผลให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้น

4. กิจกรรมและรายละเอียดโครงการ งบประมาณทั้งสิ้น 546,875 บาท

กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ			ระยะเวลาการดำเนินงาน
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
1. การศึกษาดูงานนอกสถานที่		200,000 บาท		1 เม.ย. 66 – 31 มี.ค. 67
2. การไปราชการ การอบรม การประชุม และสัมมนาของบุคลากร		250,000 บาท		1 เม.ย. 66 – 31 มี.ค. 67
3. ค่าจ้างบุคลากร/ครูอัตราจ้าง		96,875 บาท		1 เม.ย. 66 – 31 มี.ค. 67
รวม		546,875 บาท		

5. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	สื่อ/เครื่องมือ
ผลผลิต (Outputs) 1. ครูและบุคลากรโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร ทุกคนได้รับการพัฒนาศักยภาพในการ ปฏิบัติงานทั้งในด้านการเรียนการสอนและ หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	- การสอบถาม - สถิติการไปราชการ	- แบบสอบถาม/บุคคล - บันทึกการไปราชการ
ผลลัพธ์ (Outcomes) 2. ครูและบุคลากรโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคารมี ศักยภาพในการทำงานสูงขึ้นและสามารถพัฒนางาน ด้านการเรียนการสอนและงานที่ได้รับมอบหมายให้มี ประสิทธิภาพสูงสุด	- การประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปี	- แบบประเมิน - รายงานผลการ ปฏิบัติงาน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครู/บุคลากร มีความรู้ ความสามารถและศักยภาพตรงตามหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ
2. ครู/บุคลากร สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดในการปฏิบัติงาน
3. ครู/บุคลากร สามารถเผยแพร่และถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในโรงเรียน ผู้เรียนและชุมชน
 อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ลงชื่อ

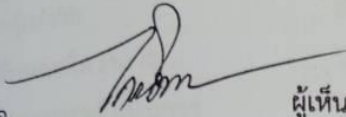


ผู้เขียนโครงการ

(นางวรรณุช เจิงชัยภูมิ)

หัวหน้างานบุคคล

ลงชื่อ

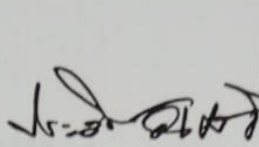


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายไกรวิทย์ ไชยวรรณ)

หัวหน้างานวางแผนพัฒนาโรงเรียน

ลงชื่อ

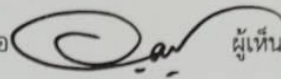


ผู้เสนอโครงการ

(นายประสิทธิ์ วิเศษดี)

รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ

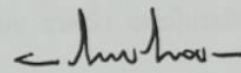


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางอรุณี เชื้อสุภา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงบประมาณและแผน

ลงชื่อ



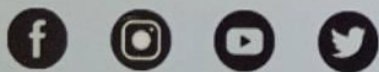
ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอานนท์ นนทวัน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร



แผนปฏิบัติการประจำปี ปีการศึกษา 2567



โรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

JANTHOWITTAYAKARN SCHOOL

35. โครงการ	การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.กส.	กลยุทธ์ที่ 4 สร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพ
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรของโรงเรียนให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพและตามเกณฑ์มาตรฐานสากล
ผู้รับผิดชอบ	นางวรรณุช เจ็ญชัยภูมิ, นางอุมาพร ภูศรีโสม
กลุ่ม/งาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	มิถุนายน 2567 – มีนาคม 2568

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา เป็นภารกิจสำคัญที่มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรของสถานศึกษาสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถให้ตรงกับหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

เนื่องจากทรัพยากรบุคคลถือเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญมากที่สุด เมื่อบุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติหน้าที่ย่อมมีประสิทธิภาพสูง บังเกิดผลดีแก่ทางราชการ งานบุคคล กลุ่มอำนวยการจึงจัดทำโครงการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคารขึ้น เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรของโรงเรียน

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและศักยภาพที่ตรงตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
2. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ
3. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพตรงตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในการปฏิบัติราชการ

3.2 เชิงคุณภาพ

บุคลากรทุกคนได้นำความรู้ ประสบการณ์ถ่ายทอดสู่นักเรียนจนส่งผลให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้น

4. กิจกรรมและรายละเอียดโครงการ งบประมาณทั้งสิ้น 737,700 บาท

กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ			ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ		
1. การศึกษาดูงานนอกสถานที่		200,000 บาท		1 เม.ย. 67 – 31 มี.ค. 68	นางวรรณุช เจียงชัยภูมิ
2. การไปราชการ การอบรม การประชุม และสัมมนาของบุคลากร		300,000 บาท		1 เม.ย. 67 – 31 มี.ค. 68	นางอุมพร ภูศรีโสม
3. ค่าจ้างบุคลากร/ครูอัตราจ้าง		237,700 บาท		1 เม.ย. 67 – 31 มี.ค. 68	นางสาวกัญญามาศ หาดแมน
					นางสาวจิราภรณ์
					ชาวบ้านใน
รวม		737,700 บาท			

งบประมาณทั้งโครงการ

งบประมาณ (เงินอุดหนุน)

737,700 บาท

เงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้สถานศึกษา)

- บาท

อื่นๆ

- บาท

รวม

737,700 บาท

5. การประเมินผล

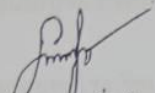
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	สื่อ/เครื่องมือ
ผลผลิต (Outputs) 1. ครูและบุคลากรโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร ทุกคนได้รับการพัฒนาศักยภาพในการ ปฏิบัติงานทั้งในด้านการเรียนการสอนและ หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	- การสอบถาม - สถิติการไปราชการ	- แบบสอบถาม/บุคคล - บันทึกการไปราชการ
ผลลัพธ์ (Outcomes) 2. ครูและบุคลากรโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคารมี ศักยภาพในการทำงานสูงขึ้นและสามารถพัฒนางาน ด้านการเรียนการสอนและงานที่ได้รับมอบหมายให้มี ประสิทธิภาพสูงสุด	- การประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปี	- แบบประเมิน - รายงานผลการ ปฏิบัติงาน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครู/บุคลากร มีความรู้ ความสามารถและศักยภาพตรงตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ
2. ครู/บุคลากร สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดในการปฏิบัติงาน

3. ครู/บุคลากร สามารถเผยแพร่และถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในโรงเรียน ผู้เรียนและชุมชน
อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

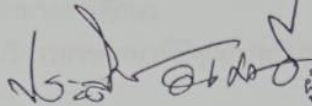
ลงชื่อ


(นางรณช เจียงยงภูมิ)

ผู้เขียนโครงการ

งานบุคคล

ลงชื่อ

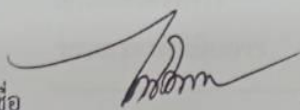


ผู้เสนอโครงการ

(นายประสิทธิ์ วิเศษดี)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ

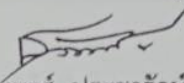


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายไกรวิทย์ ไชยวรรณ)

หัวหน้างานวางแผนพัฒนาโรงเรียน

ลงชื่อ

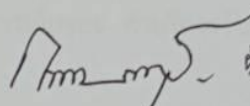


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายรัชพงศ์ ประชารักษ์สกุล)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงบประมาณและแผน

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายกมลศักดิ์ ฤชมศรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร



รายงานการดำเนินงาน
โครงการ
พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร
โรงเรียนท่าคันโทวิทยาการ
ปีการศึกษา 2566



งานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนท่าคันโทวิทยาการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

โรงเรียนท่าคันโทวิทยาคาร

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา(ระบุเป็นว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
1. ศึกษาดูงานนอกสถานที่	200,000	200,000	-		✓	-ครูและบุคลากรได้เข้าศึกษาดูงานนอกสถานที่	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566
2. ไปราชการ อบรบประชุม สัมมนา	250,000	250,000	-		✓	-ครูและบุคลากรได้รับการสนับสนุนให้ไปราชการ อบรบประชุม สัมมนา	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566
3.จ้างบุคลากร / ครูอัตราจ้าง	96,875	96,875	-		✓	- มีบุคลากรเพียงพอในการจัดการเรียนการสอน	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566

ข้อมูลผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา 2567

	หมวดวิชา/สาระ	ครูควรมี (คน) (พิเศษ)	ครูมีจริง (ไม่รวมครูมา ช่วยและครู กษ.67) (คน)	พนักงาน ราชการ (ครูผู้สอน)	ครูอัตรา จ้างบ สพฐ.	ครูอัตราจ้างเงิน รายได้สถานศึกษา และอื่นๆ	ครูมาช่วย ราชการ (คน)	รวม จำนวน ผู้สอน ทั้งหมด	จำนวนครู ขาด/เกิน (รวม พนง.+ อัตราจ้าง)
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1						
	รองผู้อำนวยการ	2	2						
	ภาษาไทย	4	4					4	0
	คณิตศาสตร์	5	3			2		5	0
	ภาษาอังกฤษ	6	4			3		7	1
	สังคมศึกษา	4	3	1				4	0
	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	3	5					5	2
	ฟิสิกส์	1	2					2	1
	เคมี	2	1	1				2	0
	ชีววิทยา	2	3					3	1
	เทคโนโลยี	-						0	0

ข้อมูลผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา 2567									
	หมวดวิชา/สาระ	ครูควรมี (คน) (พิเศษ)	ครูมีจริง (ไม่รวมครูมา ช่วยและครู กษ.67) (คน)	พนักงาน ราชการ (ครูผู้สอน)	ครูอัตรา จ้างบ สพฐ.	ครูอัตราจ้างเงิน รายได้สถานศึกษา และอื่นๆ	ครูมาช่วย ราชการ (คน)	รวม จำนวน ผู้สอน ทั้งหมด	จำนวนครู ขาด/เกิน (รวม พนก.+ อัตราจ้าง)
	คอมพิวเตอร์	3	3	1				4	1
	สุขศึกษา	1	1					1	0
	พลศึกษา	2	1			1		2	0
	ศิลปะ	2	1					1	-1
	ทัศนศิลป์	-						0	0
	ดนตรีศึกษา	1	1					1	0
	ดนตรีไทย	-						0	0
	ดนตรีสากล	-						0	0
	ดุริยางคศิลป์	-						0	0
	นาฏศิลป์	-						0	0
	การงานอาชีพ	1						0	-1
	เกษตรกรรม	1	1					1	0
	คหกรรมศาสตร์	1						0	-1

[illegible]

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

หลักสูตร	จำนวน
หลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาสมรรถนะครู ด้านการจัดการเรียนการสอน Active Learning เพื่อยกระดับคุณภาพการเรียนรู้ในชั้นเรียน	4
หลักสูตรอบรมโครงการ การเพิ่มประสิทธิภาพสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชีและการพัสดุของโรงเรียน	2
ประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ 2567	2
ประชุมมอบนโยบายและแนวการขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมวินัยการออม	1
ประชุมขับเคลื่อนยกระดับความเป็นเลิศด้านสมรรถนะความฉลาดรู้ (PISA)	2
ประชุมสื่อสารความเข้าใจการประเมินผลจากการเรียนรู้เพิ่มศักยภาพการศึกษาตามหลักสูตรแกนกลาง	2
ประชุมศูนย์นักศึกษาวิชาทหาร มณฑลทหารบกที่ 23	1
อบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างรายได้ content center	1
อบรมเชิงปฏิบัติการโครงสร้างความร่วมมือด้านทรัพยากร	1
อบรมออนไลน์ NCSA ภัยมึนควมมองข้าม	2
อบรมพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาด้านจิตวิทยา	2
อบรมเชิงปฏิบัติการ โรงเรียนปลอดภัย	2
อบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาผู้เรียนในศตวรรษที่ 21	2
ประชุม สัมมนา เวทีนวัตกรรมการเรียนรู้ Active Learning ประสพการจริงจากสถานศึกษา	2
ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การส่งเสริมเด็กไทยยุคใหม่เติบโตสมวัย	1
ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมด้านความปลอดภัย ปัญหาการพนันออนไลน์และภัยคุกคามทางไซเบอร์ของนักเรียน	1

ประชุมขยายเครือข่ายโรงเรียนแกนนำ อย.น้อย จังหวัดกาฬสินธุ์	1
อบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรม มาภิบาลในสถานศึกษา	2
ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพ ความสามารถ และเตรียมความพร้อมเพื่อปรับเปลี่ยน PISA	1

ปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี